

Lettre de mission type de responsable de la prévention des discriminations et des violences et harcèlements sexuels et sexistes

Monsieur KRALIFA Habib,

Je vous ai confié la mission de responsable de la prévention des discriminations et des violences et harcèlements sexuels et sexistes au sein de *l'École Nationale Supérieure D'Architecture De Saint-Etienne*.

Je vous remercie de votre engagement dans ce projet structurant et prioritaire pour le ministère de la Culture, doublement labellisé Diversité et Égalité professionnelle par AFNOR Certification. Valeurs profondément ancrées dans les services du ministère de la Culture, le respect de l'égalité de traitement ainsi que la lutte et la prévention contre les discriminations et les violences et agissements à caractère sexuel ou sexiste font partie intégrante de son management et de sa politique de ressources humaines.

Vous assurerez les missions suivantes :

- Correspondant de la mission Diversité-Égalité et référent local de la politique du ministère de la Culture en matière de prévention des discriminations et de lutte contre des violences et harcèlements sexuels et sexistes : participation au réseau des responsables de la prévention des discriminations du ministère de la Culture, contribution à l'espace collaboratif dédié créé par le Ministère et assurance de l'interface entre l'administration et les agents (*le cas échéant* : et les étudiants) sur les situations de discriminations ;
- Information et sensibilisation des personnels aux risques de discrimination et de violence ou harcèlement sexuels et sexistes ; écoute, information et orientation des agents en situation ou témoins de discriminations ou de violences vers les instances compétentes ;
- Contribution au diagnostic des risques de discrimination et de violence ou harcèlement sexuels et sexistes au sein du service, à l'élaboration d'un plan d'action égalité et d'un bilan annuel correspondant ;
- Conjointement avec le service des ressources humaines (si ces deux fonctions ne sont pas confiées à la même personne), conseil sur la préparation des actes de gestion RH (recrutements, mobilité, répartition des primes et indemnités, entretiens d'évaluation, mise en pratique de la formation...) et sur leur traçabilité, afin de garantir l'égalité professionnelle ;
- Promotion, avec les responsables de la formation et de la communication, de toute action pouvant concourir à l'information et à la sensibilisation des agents à la prévention des discriminations, et en particulier du plan de formation à la lutte et à la prévention contre les violences et harcèlements sexuels et sexistes dispensé par le prestataire du Ministère. Vous suivrez vous-mêmes les formations idoines sur ces sujets sensibles et techniques en préalable à la prise de vos fonctions de référent.

Vous conduirez votre mission en liaison avec la mission Diversité-Égalité du Ministère qui apportera son soutien sur le plan de la méthodologie, de la formation et de la communication, et qui réunira le réseau auquel vous appartenez à échéances régulières. L'interlocutrice au Service des ressources humaines (SRH) est Sandrine Sophys-Véret, cheffe de la mission égalité-diversité et dispositifs de formation et d'insertion des jeunes.

Dans le cadre de vos fonctions, vous bénéficierez :

- d'un accès à la plate-forme de conseil de la cellule externe de signalement Concept RSE, afin d'être accompagné sur les situations que vous rencontrez (conseils pratiques, juridiques, qualification des faits, orientation). La cellule est à votre disposition au 0801 90 59 10 (numéro vert) du lundi au vendredi de 9 h à 13 h, signalement-culture@conceptrse.fr conceptrse.fr/signalement-culture ou en flashant le QR code;
- d'un droit à accompagnement psychologique assurés par les psychologues cliniciens de la cellule IAPR, Institut d'accompagnement psychologique et de Ressources, au N° vert suivant : 08 05 03 98 85.
- d'un accès à la formation « Mener un entretien sensible » proposée au catalogue de formation du SRH.

Cette lettre de mission sera diffusée aux agents et mise en ligne sur l'intranet de *l'ENSASE*.

Vous voudrez bien me tenir informé de façon régulière des résultats de votre action. Je vous souhaite une pleine réussite dans votre mission.

KRALIFA Habib (référent discrimination et VHSS)

signature du directeur

ENSASE
Ecole Nationale Supérieure
d'Architecture de Saint Etienne
Cédric LIBERT
Directeur
04 77 42 30 87