

Lettre du doyen à l'ensemble de la communauté de l'Ecole.

Cher.es Etudiant.es,
Cher.es Collègues administratifs et enseignants,

Dans la situation exceptionnelle que nous traversons, je souhaite avant tout, avec mes Collègues, remercier publiquement au nom de toutes et tous Evelyne Chalaye pour le travail qu'elle a accompli. Nous la remercions bien sûr particulièrement pour sa décision difficile et courageuse de démissionner de sa fonction. Cette décision destinée à protéger l'Etablissement et à apaiser les tensions consécutives à l'article du Conseil Représentatif des Associations noires de France a été acceptée unanimement par l'ensemble des membres élus du Conseil d'Administration et des personnalités extérieures.

Elle constitue un geste fort en direction de nos partenaires institutionnels, des médias et de l'opinion publique.

Comme vous l'avez appris par un communiqué de notre Directeur j'ai été désigné en tant que doyen en application du décret du 15-02-2018, pour assurer l'intérim de la gouvernance du Conseil d'Administration. Je remplirai cette fonction le temps nécessaire, pour assurer avec la direction, nos Collègues du CA et nos Collègues élus de la CFVE et de la CR, la stricte continuité de fonctionnement des Instances afin de ne pas retarder les multiples actions et projets en cours, en particulier : la fin de semestre et le bon déroulement des jurys de diplômes, les concours de recrutement, la préparation de la rentrée, la finalisation du programme pédagogique pour l'accréditation HCERES.

Parallèlement le CA et la direction œuvrent à identifier dans les meilleurs délais un.e nouveau/nouvelle président.e qui sera élu.e conformément aux textes.

Dans ce contexte, le 11 Juin 2020 le CA a diffusé une première réponse aux accusations de racisme dans l'école en essayant de formuler une position sincère et sans déni, équilibrée. Cette déclaration commune et unanime du collège administratif et enseignants du CA est consultable sur l'espace presse de l'Ecole. Cette déclaration s'inscrit dans la continuité et en cohérence avec les actions de sensibilisation, éducatives et culturelles déjà prévues en mars 2019 suite à l'incident initial. Ces actions n'ont pas pu être mises en place.

À cette fin les collègues administratif et enseignant du CA en accord avec les personnalités extérieures de cette Instance et la direction de l'Ecole vous proposent la mise en œuvre pour la rentrée d'une conférence publique et de tables rondes pour sensibiliser et lutter contre toutes les formes de racisme. Cet événement pourrait constituer une forme de contribution collective et sans ambiguïté en réponse aux récentes mises en causes et ouvrir également un cycle de sensibilisation sur d'autres sujets tout aussi importants et graves.

Pour nous retrouver toutes et tous sur ce projet commun et positif dépassant nos différences et nos préoccupations habituelles, nous souhaitons proposer rapidement la tenue d'une réunion CA-CPS. Nous sommes convaincus qu'il est essentiel de construire ensemble cela et de réaffirmer tous, publiquement, les valeurs partagées, humaines et respect qui constituent le socle de nos missions et la base éthique nécessaire à l'existence durable d'un lieu d'éducation, de formation et de culture.

Rien n'est jamais acquis sur ces questions et sans une vigilance et un travail constant de chacun pour améliorer la qualité des relations et les échanges au sein de notre communauté, nous serons tôt ou tard confrontés à d'autres problèmes ; nous croyons cela urgent et prioritaire.

Vous remerciant pour votre attention, et dans l'attente de nous réunir, je transmets à toutes et tous, au nom des collègues administratif et enseignant du CA, l'expression de mes meilleurs sentiments.

Le doyen,
Jean Michel Dutreuil.